Совет сельского поселения «Бальзино»

РЕШЕНИЕ

30.03.2020 №148

с. Бальзино

О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Бальзино» №81 от 20.11.2017 года

В соответствии с пунктом 28 части 1 статьи 15 Федерального закона №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 г., Уставом сельского поселения «Бальзино», Совет сельского поселения «Бальзино», решил:

1. Внести изменения в решение Совета сельского поселения «Бальзино» от 20.11.2017 г. №81 «О кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения «Бальзино», следующего содержания:
   1. Пункт 10 Положения изложить в следующей редакции: «Информация о перечне должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв, предъявляемые к ним квалификационные требования, срок подачи необходимых документов для включения в кадровый резерв публикуется в печатном издании и(или) размещается на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования».
   2. В пункте 11 Положения:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции: «-копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию кандидата копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)» ;

б) в абзаце седьмом слово «назначению» заменить словом «поступлению».

1.3. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции: «13. Правом на включение в кадровый резерв обладают граждане в возрасте от 18 до 65 лет, отвечающие квалификационным требованиям по соответствующей должности муниципальной службы, в том числе к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям *и умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя)* – к специальности, направлению подготовки, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

*При подаче документов кандидат оформляет согласие на обработку персональных данных.»*

* 1. Пункт 16 Положения изложить в следующей редакции: «Оценка и отбор кандидатов в кадровый резерв осуществляется кадровой службой совместно с руководителями органов местного самоуправления с руководителями их структурных подразделений, в состав которых входят резервируемые должности муниципальной службы».
  2. Пункт 19 Положения изложить в следующей редакции: «19. Пополнение кадрового резерва осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Положением для формирования кадрового резерва.»
  3. Пункты 20-22 Положения изложить в следующей редакции:

«20. Кадровая служба осуществляет организационные мероприятия с кадровым резервом, в которые входит профессиональное развитие муниципального служащего, а также другие формы работы с кадровым резервом.

21. Подготовка кадрового резерва включает в себя получение муниципальными служащими (гражданами) дополнительных знаний по отдельным вопросам теории и практики муниципального управления.

Мероприятия по профессиональному развитию муниципального служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от муниципальной службы.

22. Профессиональное развитие муниципальных служащих включает в себя:

а) дополнительное профессиональное образование;

б) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение муниципальными служащими новых знаний и умений;

в) конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий муниципального управления, обмен опытом;

г) самостоятельное изучение муниципальными служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности;

д) образовательные курсы, доступ к которым предоставляется муниципальным служащим в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса и иных информационных систем.»

1. Настоящее решение обнародовать на официальном сайте администрации сельского поселения «Бальзино».
2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Глава сельского поселения Е.С.Иванова